

FICHE DE SYNTHÈSE : CHAPITRE 32 – LES TRANSFORMATIONS DU MARCHÉ DU TRAVAIL

1 – LES NOTIONS

- ✓ **Population en âge de travailler** = personne ayant 15ans ou plus.
- ✓ **Population active** = personne en âge de travailler ayant un emploi ou étant au chômage
- ✓ **Population active occupée** = personne en âge de travailler ayant un emploi
- ✓ **Chômage** = personne sans emploi à la recherche d'un emploi
- ✓ **Population inactive** = personne n'ayant pas d'emploi et n'étant pas à la recherche d'un emploi
- ✓ **Accroissement naturel** = naissances - décès
- ✓ **Solde migratoire** = immigration - émigration
- ✓ **Demande d'emplois** = population active
- ✓ **Offre d'emplois** = population active occupée
- ✓ **Sous-emploi** = chômage partiel + temps partiel subi
- ✓ **Le halo du chômage** = toutes les personnes inactives ou ayant un emploi atypique qui cherchent à obtenir un emploi typique
- ✓ **Emploi à temps partiel** = Emploi dont la durée est inférieure à la durée légale (moins de 35 heures en France).
- ✓ **Chômage partiel** = Réduction de la durée du travail et du salaire due à des contraintes techniques (outils de production endommagés) ou à une baisse brutale et temporaire de l'activité. Le salarié conserve son contrat de travail et reçoit 60% de son salaire.
- ✓ **Chômeurs de longue durée** = chômeurs de plus de 1 an.
- ✓ **La vulnérabilité des travailleurs** = fort risque de connaître le chômage
- ✓ **L'employabilité des travailleurs** = capacité à trouver ou à retrouver un emploi
- ✓ **Productivité marginale du travail** = productivité du dernier travailleur embauché ou de la dernière heure de travail.
- ✓ **Désutilité marginale du travail** = valeur que donne le salarié à la perte de temps libre due à une heure supplémentaire.
- ✓ **Marché du travail** = marché théorique où se rencontrent les offres de travail des salariés et les demandes de travail des employeurs pour aboutir à la fixation du salaire réel qui est le prix du travail.
- ✓ **Salaire réel** = pouvoir d'achat du salaire c'est-à-dire la quantité de biens et de services que permet d'acheter ce salaire.
- ✓ **Salaire réel d'équilibre** = salaire fixé par le marché du travail qui équilibre les offres et les demandes de travail pour la journée.
- ✓ **Atomicité du marché** = aucun agent ne doit peser sur la fixation des prix : (absence de monopole et de syndicat sur le marché du travail).
- ✓ **Libre entrée ou fluidité dans le marché** = il ne doit y avoir aucun obstacle législatif ou conventionnel à l'utilisation de sa force de travail
- ✓ **Homogénéité des salariés** = les travailleurs doivent être interchangeables pour un certain domaine de compétence
- ✓ **Transparence du marché** = le marché doit fournir une information parfaite sur les salaires et sur les emplois qui sont proposés par le marché du travail.
- ✓ **Mobilité des facteurs de production** = les travailleurs sont capables de changer d'activité ou de lieu de travail en fonction de la variation du salaire réel du marché.
- ✓ **Chômage frictionnel** = chômage dû au délai d'attente plus ou moins long pour trouver un emploi
- ✓ **Chômage volontaire** = le chômeur refuserait un emploi pour le salaire proposé
- ✓ **Chômage structurel** = Ensemble des désajustements entre l'offre et la demande de travail dus en partie à l'intervention de l'Etat et des syndicats qui rendent le salaire rigide.
- ✓ **Chômage classique** = chômage provoqué par un coût du travail trop élevé et des profits trop faibles qui empêchent l'entreprise d'accroître ses capacités et de créer des emplois.
- ✓ **Trappe à chômage** = les allocations chômage sont trop élevées par rapport au salaire minimum. Elles désincitent les chômeurs à retrouver un emploi.
- ✓ **Chômage répétitif** = chômage provoqué par la cessation des contrats précaires. Le salarié se retrouve au chômage avant de trouver un nouvel emploi précaire qui le ramènera au chômage une fois son contrat terminé.
- ✓ **Chômage involontaire** = chômage provoqué par un déséquilibre de sous-emploi dû à une demande insuffisante.
- ✓ **Chômage conjoncturel** = chômage provoqué par une baisse ou un ralentissement de la demande effective. C'est un chômage à court terme qui disparaît lorsque la croissance redémarre.
- ✓ **Chômage keynésien** = chômage provoqué par une insuffisance de la demande effective sur le marché des biens et des services. C'est un chômage involontaire et conjoncturel.
- ✓ **Politique de relance** = Politique budgétaire et monétaire que l'Etat utilise pour augmenter la demande effective afin de mener au plein-emploi à court terme.
- ✓ **Contrainte extérieure** = Impossibilité de relancer la croissance car toute augmentation de la demande effective va se traduire par une hausse des importations qui va déséquilibrer le commerce extérieur du pays qui met en place un plan de relance.

2 – LES INDICATEURS

- ✓ **Taux d'activité** = $(\text{Population active} / \text{Population totale}) \times 100$
- ✓ **Taux d'emploi** = $(\text{Emploi} / \text{Population en âge de travailler}) \times 100$
- ✓ **Taux de chômage** = $(\text{Chômeurs} / \text{Population active}) \times 100$

3 – LES FAITS

✓ Comment a évolué la population active dans les pays développés depuis 1945 ?

- Pendant les Trente glorieuses ce sont les classes creuses de l'entre-deux-guerres qui se présentent sur le marché du travail en Europe. Le taux d'activité des femmes est faible (elles ont en charge les enfants du baby boom). D'où un recours aux immigrés pour occuper les emplois dont les autochtones ne veulent pas. Aux Etats-Unis et au Japon, ce sont des générations pleines qui entrent sur le marché du travail. La population active augmente plus vite.
- Des années 1970 au début des années 2000, ce sont les classes pleines du baby boom qui arrivent sur le marché de l'emploi dans tous les pays développés. L'activité des femmes augmentent également fortement. La population active s'accroît rapidement. Les pays essaient de contrôler les flux migratoires pour ralentir ce rythme.
- A partir des années 2000, les premiers baby-boomers prennent leur retraite et ils sont remplacés par des générations moins nombreuses. Le taux d'activité a tendance à diminuer (études plus longues et départ à la retraite plus précoce). La population active va augmenter moins vite.

✓ Comment a évolué l'emploi dans les pays développés depuis 1945 ?

- Pendant les Trente glorieuses l'emploi augmente fortement aux Etats-Unis (faible croissance de la productivité) et au Japon (forte croissance du PIB). En revanche, il augmente peu en Europe (la productivité augmente aussi rapidement que le PIB car l'Europe est dans une phase de rattrapage des Etats-Unis).
- A partir des années 1970 et jusqu'aux années 2000, l'emploi continue d'augmenter fortement aux Etats-Unis (forte croissance du PIB et faibles gains de productivité). Il augmente plus fortement en Europe (la croissance devient riche en emploi grâce à la baisse de la durée du travail). En revanche, il augmente faiblement au Japon qui connaît un net ralentissement de sa croissance à partir de 1991.
- La crise de 2008-2009 s'est traduite par une destruction massive d'emplois qui n'a pas été rattrapée depuis dans tous les pays développés.

✓ Comment a évolué le chômage dans les pays développés depuis 1945 ?

- Pendant les Trente glorieuses, le chômage est quasi inexistant (période de plein emploi). Les taux de chômage varient entre 2 et 5% des actifs. C'est un chômage frictionnel (délai d'attente) et un chômage conjoncturel (ralentissement de la croissance du PIB).
- A partir des années 1970 jusqu'aux années 2000, le chômage augmente fortement en Europe. Au chômage conjoncturel s'ajoute un chômage structurel de long terme. Aux Etats-Unis, le chômage est cyclique mais reste à un niveau inférieur au chômage européen. Au Japon, le chômage progresse lentement mais inexorablement. Il reste inférieur à celui des américains et des européens.

4 – LES EXPLICATIONS

✓ Quels sont les trois éléments qui font varier la population active ?

Les trois éléments qui font varier la population active sont :

- le taux d'accroissement naturel.
- le solde migratoire
- le taux d'activité qui dépend de facteurs socioéconomiques

✓ Quels sont les trois éléments qui font varier la création d'emplois ?

Les trois éléments qui font varier la création d'emplois sont :

- la croissance du PIB
- la croissance de la productivité par tête
- la variation de la durée du travail.

✓ Le chômage est-il dû au progrès technique ?

- Le progrès technique détruit des emplois à court terme car il permet la substitution du capital au travail ;
- Le progrès technique ralentit la création d'emploi à long terme car il se traduit par des gains de productivité qui diminuent la quantité de travail nécessaire pour fabriquer un bien ;
- Mais le progrès technique est créateur d'emplois à long terme car :
 - Il faut créer des emplois en amont pour innover et fabriquer les machines nouvelles ;
 - Les gains de productivité se traduisent par des revenus supplémentaires et une baisse des coûts et des prix qui vont gonfler la demande, la production et l'emploi ;
 - De nouveaux secteurs vont apparaître et créer des emplois qui vont compenser les pertes des anciens secteurs.
- Sans réduction du temps de travail, le progrès technique n'est pas créateur d'emplois à long terme.

5 – LES THEORIES

	Chômage classique	Chômage keynésien
Type d'approche	Microéconomique	Macroéconomique
Caractéristiques du marché du travail	Marché du travail en concurrence pure et parfaite	Système d'emploi qui dépend du rapport de force entre salariés et employeurs
Déterminants de l'offre d'emploi (demande de travail)	La comparaison entre le salaire réel et la productivité marginale du travailleur	La demande effective
Déterminants de la demande d'emploi (offre de travail)	La comparaison entre le salaire réel et la désutilité marginale du travail	L'évolution de la population active
Type d'équilibre du marché du travail envisagé	<ul style="list-style-type: none"> Il ne peut y avoir qu'un équilibre de plein-emploi si les salaires réels sont flexibles 	<ul style="list-style-type: none"> Il y aura un équilibre de sous-emploi si les salaires sont insuffisants
Type de chômage envisagé	<ul style="list-style-type: none"> Chômage frictionnel Chômage volontaire 	<ul style="list-style-type: none"> Chômage conjoncturel
Conception du salaire	Coût pour l'entrepreneur	Revenu pour le travailleur
Causes du chômage	Rigidité des salaires et coût du travail trop élevé	Insuffisance de la demande effective
Solutions préconisées	<ul style="list-style-type: none"> Diminuer le coût du travail Réduire les allocations chômage Flexibiliser l'emploi 	<ul style="list-style-type: none"> Politique de relance
Limite des solutions	<ul style="list-style-type: none"> La baisse du coût de travail a des effets pervers. La flexibilité de l'emploi crée un chômage répétitif L'abaissement des cotisations sociales crée une trappe à bas salaire 	<ul style="list-style-type: none"> La relance bute sur la contrainte extérieure et une dette publique excessive La relance de la croissance ne se traduit pas par une création suffisante d'emplois La création d'emplois ne diminue pas toujours le chômage