

REDIGER UNE DISSERTATION

a) – La division simple du travail

Effets favorables à la croissance
Diminution des temps morts dus au passage d'une tâche à l'autre
Effet d'apprentissage lié à la répétition des mêmes gestes
Mécanisation possible des gestes simplifiés
Faiblesse des salaires des ouvriers qui n'ont aucune qualification

Rédiger un paragraphe d'une dizaine de lignes sur les effets de la division du travail sur la croissance

La division du travail, en spécialisant les salariés dans une tâche simple et répétitive, va permettre une hausse de la productivité des travailleurs, et, pour un même nombre de salariés, un accroissement à long terme des quantités produites. En effet, le travailleur en se spécialisant :

- Perd moins de temps à passer d'une tâche à l'autre. Il peut donc produire plus dans le même temps.
- Va accomplir sa tâche plus rapidement à force de répéter les mêmes gestes.
- Va pouvoir travailler avec des machines dont le rythme mécanique est plus rapide car sa tâche est simplifiée au maximum.

A ce la s'ajoute la baisse du coût du travail car les travailleurs sont peu qualifiés. L'entreprise va augmenter ses profits et va pouvoir investir davantage ce qui est favorable à la croissance de la production.

A la fin du XIXe siècle, Taylor va systématiser la division technique du travail en l'organisant de façon scientifique.

b) – L'importance de la consommation de masse

Informations du document	Liens entre gains de productivité et consommation de masse
La croissance s'explique principalement par les gains de productivité (corrélation en chiffres)	Une hausse de la productivité => baisse du coût unitaire => baisse des prix => hausse de la consommation
Les gains de productivité ont été importants au cours des années 20 et pendant les 30 glorieuses.	Une hausse de la productivité => hausse des salaires réels => hausse de la consommation de masse
Ralentissement des gains de productivité au cours des années 30 et depuis les années 70	Une hausse de la productivité => baisse de la durée du travail => plus de loisirs => plus de consommation

Rédiger un paragraphe sur les effets des gains de productivité sur la consommation de masse en utilisant les données chiffrées

La hausse de la productivité, permise par le taylorisme et le fordisme, est responsable d'une consommation de masse qui a soutenu une croissance équilibrée pendant les Trente glorieuses. En effet, les gains de productivité se traduisent par :

- Une baisse des prix des produits de consommation durable. Il faut, en effet, moins de temps pour les produire ce qui diminue leur coût unitaire. La totalité de la population va pouvoir accéder à la norme de consommation fordiste (la Ford T de couleur noire).
- Une hausse du pouvoir d'achat des salaires, qui sont en grande partie consommés, ce qui va soutenir la hausse de la demande et de la production.
- Une baisse du temps de travail qui les incite à consommer davantage.

On comprend ainsi la corrélation entre les gains de productivité et la croissance. Entre 1950 et 1973, la production va augmenter de 5% par an en France parce que la productivité par tête va augmenter à peu près au même rythme.

Mais comment expliquer le ralentissement observé à partir des années 1970 ?

2° - De nouvelles organisations du travail : le post-taylorisme

Principes du Toyotisme	Effets du Toyotisme sur la croissance
Elimination des gaspillages	Baisse des coûts => hausse des profits => hausse des investissements => hausse de l'offre et croissance
Adaptation des produits à la demande	Hausse de la demande => Economie d'échelle => baisse des coûts => baisse des prix => hausse de la demande et croissance
Qualité totale des produits	Meilleure compétitivité => hausse des parts de marché => hausse de la production et croissance
Polyvalence des travailleurs	Gains de productivité => hausse de la production pour un nombre de travailleur identique

Rédiger un paragraphe sur les effets du Toyotisme sur la croissance

A la suite de la crise du taylorisme et du fordisme, au milieu des années 1970, les grandes entreprises du monde entier vont adopter le système mis en place chez Toyota par Taichi Ohno. Il repose sur quatre principes :

- L'élimination des gaspillages de temps et de matière ce qui va impliquer la réalisation du zéro stock (le produit fabriqué est commandé), du zéro panne (les machines ne doivent pas s'arrêter), du zéro papier (l'information doit circuler sans paperasse), et du zéro défaut (les produits ne doivent pas être refaits).
- L'adaptation à la demande implique de répondre à une demande diversifiée et variable dans le temps. L'appareil de production doit donc être flexible (flexibilité fonctionnelle).
- La qualité du produit doit être totale ce qui suppose une surveillance de tout les instants de la part des salariés.
- Les travailleurs doivent être polyvalents pour programmer les machines, les surveiller, les entretenir tout en contrôlant la qualité du produit.

On devrait donc avoir des entreprises plus compétitives présentant des produits de qualité de moins en moins chers et adaptés à la demande. La croissance devrait suivre.

3° Les conséquences des nouvelles organisations du travail sur la croissance

Constat	Effets de la précarisation sur la croissance
Forte croissance des emplois précaires (chiffres)	Baisse des coûts des entreprises => plus de profits => plus investissements et croissance
Variation cyclique de ces emplois en fonction des cycles de l'activité	Faiblesse des revenus des précaires => consommation plus faible => ralentissement de la croissance
Croissance plus faible que lors des Trente glorieuses	Chômage répétitif => croissance des coûts sociaux => moins de capitaux pour l'investissement => moins de croissance

Rédiger un paragraphe sur les causes et les effets de la précarisation sur la croissance

Les nouvelles organisations du travail ont besoin d'une flexibilité de la main d'œuvre pour s'adapter aux variations de la demande. Elles peuvent utiliser :

- La flexibilité quantitative externe en ayant recours aux CDD ou à l'intérim lorsque la demande augmente brusquement.
- L'externalisation en confiant une partie de la production à des sous-traitants dont on peut rompre le contrat lorsque l'activité se ralentit.
- La flexibilité quantitative interne en modulant le temps de travail en fonction des variations de la demande et de la production.
- La flexibilité fonctionnelle en demandant aux travailleurs de changer d'activité à l'intérieur du groupe lorsque la demande se modifie.

Dans les trois premiers cas, l'emploi et les revenus sont déstabilisés. Les salaires vont être plus faibles et plus fluctuants ce qui va provoquer un ralentissement de la demande et de la production. A cela s'ajoute le coût social d'une telle précarité qui prélève des ressources au détriment des activités productives.